Приложение 11

Согласовано Утверждаю

Председатель ПК школы: Болотова В.Н. Директор школы: Базаргуруев Ж.Б.

**Положение**

**о порядке и условиях установления стажа**

**работников**

**муниципального общеобразовательного учреждения**

**«Челутайская средняя общеобразовательная школа»**

**1. Порядок определения стажа педагогической работы**

1. 1.Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

1.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

2. Условия установления стажа, выслуги лет

2.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в системе образования. Стаж работы для установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет педагогическим работникам определяется на основании Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке за выслугу лет:

при выслуге лет свыше 3 лет – до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15

при выслуге лет свыше 10 лет – до 0,2;

при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – до 0,3.

2.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях системы образования. В стаж работы для установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет включается время военной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также могут включаться другие периоды времени в соответствии с Положением, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет свыше 3 лет – до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15

при выслуге лет свыше 10 лет – до 0,25;

при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,3;